

**Товариство з обмеженою відповідальністю****«Школа вільних та небайдужих»**

79031, м. Львів, вул. Хуторівка, 4-б
vilni.school@gmail.com

Код ЄДРПОУ 37693395

НАКАЗ

від 31.08.2022 р.

Про організацію роботи щодо протидії

булінгу (цькуванню) у 2022/2023 н.р.

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 року №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 03.02.2020 року за № 111/34394, наказу Міністерства освіти і науки від 26.02.2020 року № 293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти», листа Міністерства освіти і науки від 20.03.2020 року №6/480-20 «Про план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти» з метою створення у закладі безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування) з метою створення належних умов з питань додержання законодавства про освіту, підвищення загального рівня правової культури та вдосконалення системи правової освіти учнів, створення безпечного, сприятливого для розвитку дитини середовища, збереження її здоров'я і життя, а також протидії булінгу серед учнів школи

НАКАЗУЮ:

- 1. Призначити відповідальною особою з питань протидії булінгу у закладі на 2022/2023 навчальний заступника директора з НВР Григоренко Т.В. та практичного психолога Музику Г.**
- 2. Затвердити План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) (додаток 1).**

3. Відповідальним особам з питань протидії булінгу Григоренко Т.В.:

3.1. Організувати проведення регулярного моніторингу безпеки та комфортності освітнього середовища закладу шляхом опитування, анкетування, спостереження та вжиття відповідних заходів реагування.

3.2. Здійснювати контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) у закладі та розгляд скарг про відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькування) за відповідними заявами.

4. Створити постійно діючу комісію з розгляду випадку булінгу (цькування) у складі:

- Пограничний О.О., операційний директор школи – голова комісії;
- Крива І.Г., директор школи – заступник голови комісії;
- Музика Г., шкільний психолог;
- Брацихіна І.М., керівник психологічної служби;
- представники служби у справах дітей та центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді *(за згодою)*;

4. Затвердити Порядок подання заяв про випадок булінгу (цькування) та реагування на доведені випадки *(додаток 2)*.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор закладу

Ірина КРИВА

**План заходів для запобігання булінгу та будь – яким іншим проявам
насилля в навчальному закладі на 2022/2023 н.р.**

№ з.п	Заходи	Дата	Відповідальні	Примітки
I. Створення безпечного освітнього середовища:				
	1. Безпечний фізичний простір:			
	1.1. Забезпечити вільний доступ до навчального закладу для усіх учасників освітнього процесу без дискримінації через фізичні можливості.	постійно	Крива І.Г.	
	1.2. Організувати роботу «Скриньки довіри».	вересень	практичний психолог	
	1.3. Організувати постійне спостереження за поведінкою учнів під час перерв: - чергування вчителів; - відео нагляд.	постійно	Крива І.Г.	
	1.4. Забезпечити безпечний доступ до мережі інтернет (пароль, контроль)	постійно	Єфімчук В.	
	2. Безпечне психологічно-емоційне середовище. З метою виявлення основних чинників, що негативно впливають на психологічний комфорт та безпеку	постійно	Григоренко Т.В.	
	2.1. Постійно аналізувати звернення, що надходять до керівника закладу та практичного психолога щодо проявів булінгу.	постійно	практичний психолог	
	2.2. Провести дослідження серед учнів школи за анкетною «Стоп булінг».	листопад грудень	Григоренко Т.В.	

2.3. Поповнити інформаційний куточок з методичною літературою, інформацією про телефон довіри, даними про адреси психологічних центрів допомоги, інших фахівців для	до 01.10.2021	практичний психолог	
2.4. Організувати проведення інформаційно-просвітницьких заходів з протидії булінгу та боротьби з насильством в рамках курсу «Урок щастя»	протягом року	практичний психолог	
2.5. Класним керівникам передбачити в планах виховної роботи проведення заходів, спрямованих на попередження проявів булінгу в учнівському середовищі.	вересень, січень	Кл.керівник и 1-7 кл.	
3. На нарадах при директорові розглядати питання профілактики правопорушень, запобігання та протидії булінгу в учнівському середовищі, стану профілактичної та індивідуальної роботи з дітьми, які потребують особливої педагогічної уваги.	протягом року	Григоренко Т.В.	
II. Навчання педагогів:			
1. Розглянути на засіданнях методичних об'єднань класних керівників питання: -створення в школі безпечного освітнього середовища, формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих	вересень січень	Григоренко Т.В., практичний психолог	
2. Організувати проведення навчального тренінгу: «Безпечна взаємодія в освітньому процесі, захист дітей від насильства та зловживань з боку однолітків та дорослих.	жовтень	Практичний психолог	
4.Актуалізувати знання педагогів щодо алгоритму дій у випадку виявлення проявів булінгу.	вересень	практичний психолог	

	5.Щотижневі інтервізійні групи з психологами для вчителів		практичний психолог	
III. Інформаційно-просвітницька робота з батьками:				
	1.Розробити інструкцію для батьків яка допоможе у виявленні ознак того, що їхня дитина стала жертвою булінгу.		Соціально-психологічна служба школи	
	2.Проводити опитування батьків з актуальних питань.	за потреби	Адміністрація школи, соціально-психологічна служба, класні керівники	
	3.Ознайомити батьків учнів з нормативно-правовою базою щодо відповідальності за виховання дітей, прояви сімейного насильства та булінгу на загальношкільній батьківській	січень	Адміністрація школи	

**Порядок подання (з дотриманням конфіденційності)
заяви про випадки булінгу (цькування)**

1. Усі здобувачі освіти, педагогічні працівники закладу, батьки та інші учасники освітнього процесу повинні обов'язково повідомити директора навчального закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.
2. На ім'я директора закладу пишеться заява (конфіденційність гарантується) про випадок булінгу (цькування).
3. Директор закладу видає наказ про проведення розслідування та створення комісії з розгляду випадку булінгу (цькування), скликає її засідання.
4. До складу такої комісії входять педагогічні працівники (у тому числі психолог) батьки постраждалого та булерів, керівник навчального закладу та інші зацікавлені особи.
5. Рішення комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів комісії.

**Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) та
відповідальність осіб, причетних до булінгу**

1. Директор закладу має розглянути звернення у встановленому порядку.
2. Директор закладу створює комісію з розгляду випадків булінгу, яка з'ясовує обставини булінгу.
3. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то директор закладу повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.
4. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.